

Chargé de mission Emploi / Formation Démarche Territoriale Pays Sud-Creusois (23) et PETR du Pays Monts et Barrages (87)

Dans le cadre d'une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences soutenue par l'Etat (DIRECCTE) et la Région Nouvelle-Aquitaine sur le territoire du Pays Sud-Creusois (23) composé des Communautés de Communes Creuse Grand-Sud et Creuse Sud-Ouest et du PETR du Pays Monts et Barrages (87) composé des Communautés de Communes Briance-Combade, Noblat et Portes de Vassivière, territoire dénommé Mille Sources dans le cadre de cette opération ;

Le chargé de mission emploi/formation aura pour missions :

- de compléter le diagnostic territorial réalisé
- de définir les perspectives en ressources humaines des entreprises.
- d'élaborer le programme d'actions du territoire au regard des dispositifs de la politique de l'emploi et de la formation.
- de conduire et participer à l'animation des projets partenariaux en cohérence avec les orientations fixées par le comité de pilotage.
- de contribuer par ces actions au développement de l'emploi, à la sécurisation des parcours professionnels et à l'insertion dans l'emploi.
- d'organiser et d'animer les comités de pilotage et réunions techniques

La connaissance du développement économique, en particulier dans les domaines du numérique, du bois, de l'économie sociale et solidaire et de l'hébergement touristique ainsi que la connaissance des domaines de l'emploi et de la formation professionnelle est un atout. La personne travaillera dans le cadre du réseau des chargés de mission Action de Développement des emplois et des compétences territoriales (ADECT) en lien avec les services de la DIRECCTE et de la Région.

Compétences et savoir-faire :

- être en mesure de définir et conduire un projet
- savoir développer et mobiliser un réseau de partenaires
- savoir animer et piloter une démarche
- savoir évaluer des actions et émettre des préconisations
- savoir évaluer les moyens humains, matériels et financiers d'un projet

Connaissances :

- du tissu économique
- des politiques de l'emploi et du domaine de la formation
- de la gestion administrative et du fonctionnement des collectivités territoriales
- des outils bureautiques
- des techniques de communication et d'animation
- des outils collaboratifs numériques

Qualités professionnelles :

- qualités relationnelles
- capacité à fédérer
- sens de l'organisation
- autonomie dans le travail
- travail en réseau

Formation :

Bac + 3 (ou plus) ou équivalent en économie, développement local, secteur de la formation et de l'emploi – liste non exhaustive

Etablissement employeur : Pôle d'équilibre Territorial et rural du Pays Monts et Barrages

Type de contrat : Contrat à durée déterminée de 12 mois

Durée du travail : 35 h / semaine

Salaire : entre 1 800 € et 2 200 € brut mensuel en fonction de l'expérience, grille attaché

Déplacements très fréquents sur l'ensemble du territoire et en région pris en charge

Une expérience dans une fonction similaire serait un atout,

Permis B nécessaire et véhicule indispensable

La personne recrutée travaillera sous l'autorité du président du PETER du Pays Monts et Barrages en lien étroit avec l'ensemble des partenaires : le Pays Sud Creusois, les 5 EPCI du territoire, les services de l'Etat (Direccte) et du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine.

Un bureau principal sera mis à disposition au siège du Pays Monts et Barrages à Bujaleuf et au siège du Pays Sud Creusois à Aubusson et à Bourgneuf selon les déplacements et les besoins.

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser avant le 20 janvier 2019 à :

Monsieur le Président du PETER du Pays Monts et Barrages

Le Château / Maison de Pays

87460 BUJALEUF

paysmontsetbarrages@gmail.com